

ПРИНЯТО
Решением педагогического совета
Протокол № 6 от 24.05 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 1
муниципального образования город – курорт Геленджик
имени Адмирала Холостякова, привлеченных
к предпринимательской (внебюджетной) деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 муниципального образования город – курорт Геленджик имени Адмирала Холостякова (далее – Положение), привлеченных к предпринимательской (внебюджетной) деятельности разработано в соответствии с гражданским кодексом Российской Федерации, бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2013 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 07.02.1992 года № 2300-1 «О защите прав потребителей» (с изменением и дополнением от 18.03.2019 года), Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденные постановлением Правительства РФ № 1441 от 15.09.2020 года, Законом Краснодарского края от 27.08.2000 года № 305-КЗ «О порядке установления цен (тарифов) на услуги, оказываемые государственными унитарными предприятиями Краснодарского края, государственными учреждениями Краснодарского края на территории Краснодарского края» (в редакции Закона Российской Федерации № 3802-КЗ от 01.06.2018г.), Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 муниципального образования город – курорт Геленджик имени Адмирала Холостякова (далее - образовательное учреждение).

1.2. Настоящее Положение является нормативным документом, регламентирующим правила оплаты труда работников, привлеченных к предпринимательской (внебюджетной) деятельности в образовательном учреждении.

2. Порядок заключения договора

2.1. Образовательное учреждение вправе привлекать специалистов для оказания дополнительных услуг на договорной основе или трудовому соглашению.

Для выполнения работ по оказанию дополнительных услуг могут привлекаться как основные работники образовательного учреждения, так и специалисты со стороны.

2.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) работников, занятых оказанием платных дополнительных услуг, определяются на договорной основе без соблюдения условий оплаты.

2.3. Допускаются следующие варианты оплаты труда:

2.3.1. почасовая оплата (заработная плата в час устанавливается по соглашению сторон).

2.4. Порядок оплаты труда и величина заработной платы отражается в трудовом договоре или соглашении, заключаемом с работником.

2.5. Директором образовательного учреждения, оказывающим дополнительные платные услуги, за счет сметы на оказание соответствующих видов услуг могут устанавливаться выплаты к должностным окладам работникам. Порядок и размеры выплат работникам определяются образовательным учреждением самостоятельно в соответствии с настоящим Положением.

2.6. Оплата за оказание и организацию дополнительных платных услуг производится лицам, непосредственно занятым этим видом деятельности.

2.7. Лица, занятые оказанием услуг, обеспечивают исполнение услуг согласно предмету договора.

2.8. Режим работы осуществляется по расписанию занятий или графика работы, утвержденными директором образовательного учреждения.

2.9. Стимулирующие выплаты производятся согласно Положения об оплате труда работников образовательного учреждения лицам непосредственно занятым на платных услугах и лицам занятым косвенно организацией и обеспечением дополнительных платных образовательных услуг.

2.10. Резервный фонд по отпускам и листкам нетрудоспособности работников, участвующих в реализации платных услуг, не предусмотрен.

2.11. В настоящее Положение могут вноситься при необходимости изменения и дополнения.